



DEPLOYER LA QVCT EN ENTREPRISE

PUBLIC

- Fonction Ressources Humaines, médecin / infirmier(-ère) du travail, référent(e) QVCT, référent harcèlement, services sociaux d'entreprise,

PREREQUIS

- Aucun

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs, partage d'expériences
- Jeux pédagogiques, analyses de cas d'entreprise, outils de diagnostic
- Ateliers collectifs pour acquérir les outils et se mettre en situation
- Travaux intersession pour pratiquer les outils
- Retours d'expérience des travaux menés en intersession

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Quiz
- Livrables des ateliers réalisés et des travaux menés en entreprise

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Construire la démarche QVCT
- Accroître les compétences permettant l'intervention experte en QVCT sur les systèmes de travail dans tous les secteurs d'activité : production, administration, etc.
- Piloter la démarche QVCT
- Évaluer et superviser les démarches d'amélioration de la QVCT

PROGRAMME

La construction du projet QVCT

- Identifier le cadre juridique et social de la QVCT et expertiser le niveau de maîtrise du cadre réglementaire QVT
- Définir les enjeux, leviers et acteurs de la QVCT
- Réaliser un audit socio-organisationnel : expliciter le protocole méthodologique mis en place selon la situation concrète, la nature des données empiriques recueillies et soumettre une analyse.
- Constituer un comité de pilotage pour initier la démarche QVCT en mobilisant l'ensemble des parties prenantes.

Le diagnostic de la situation

En s'appuyant sur l'outil de pilotage dynamique de la QVCT de l'ANACT:

- Cartographier l'organisation mise en place
- Dresser le diagnostic socio-organisationnel au moyen de recueils de données quantitatives et qualitatives

Travail en formation et en inter-session à réaliser en groupe

Le pilotage de la démarche QVCT

- Détailler les phases de la démarche, anticiper les éventuelles difficultés et proposer des pistes crédibles permettant de les résoudre
- Mener, en tant que chefs de projet au sein des organisations, différentes opérations liées à l'amélioration de la QVCT : sensibilisation des personnels, pilotage des COPIL, animation des groupes d'expression etc.
- Accompagner le COPIL à engager une démarche QVCT pour l'inscrire dans le projet d'entreprise en pérennisant ses actions.
- Proposer des actions opérationnelles visant à améliorer la situation de l'établissement en matière de qualité de vie au travail au regard des problématiques identifiées et du contexte réel.

Les + de la formation!
- Une formation pour faire son propre diagnostic
- Une formation-action pour lancer son projet
- Des outils directement applicables pour structurer sa démarche
- Un accompagnement pour structurer sa démarche,

L'évaluation et la supervision des démarches d'amélioration de la QVCT

- Communiquer les résultats de l'analyse dans le but d'aider le COPIL à la prise de décision
- Faire adhérer l'ensemble des personnels à la démarche en mobilisant des supports écrits et en organisant des séquences d'échanges.



1 400 €HT par jour



8 participants maximum par groupe



2 jours



Planification sur commande

N° déclaration d'activité
72 33 000 12 33
SIRET – 781843073
NAF – 8532Z
N° Qualiopi – 8575624